

**UMOWA
O PRAKTYKĘ ZAWODOWĄ**

Zawarta pomiędzy: Uczelnią Lingwistyczno-Techniczną w Przasnyszu, ul. Szosa
Ciechanowska 6, reprezentowaną przez mgr Martynę Sternal-Rykowską Kanclerza Uczelni
zwaną dalej Uczelnią,

a,
(nazwa podmiotu)

.....
reprezentowaną przez
(imię i nazwisko oraz stanowisko)
zwanym dalej w umowie Zakładem Pracy.

§ 1

1. Zakład Pracy zobowiązuje się do zorganizowania i przeprowadzenia studenckiej praktyki zawodowej Studenta.
2. Praktyka, o której mowa w ust.1, jest praktyką zawodową przewidzianą planem studiów.
3. Praca studenta odbywającego praktykę zawodową na rzecz Zakładu pracy ma charakter nieodpłatny.

§ 2

Praktyka, o której mowa w §1, odbędzie się w okresie:
od do, w wymiarze godzin.

§ 3

Zakład pracy zobowiązuje się do zapewnienia warunków niezbędnych do odbycia praktyki, a w szczególności do:

1. Zapewnienia Studentowi odpowiedniego stanowiska pracy, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi i materiałów, zgodnie z programem praktyki.
2. Zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ochronie informacji niejawnej.
3. Nadzoru nad wykonywaniem przez Studenta powierzonych mu zadań.
4. Przydzielenia Studentowi Opiekuna praktyki, który będzie sprawował nadzór nad wykonywanymi przez studenta zadaniami.

5. Wydania zaświadczenia „Potwierdzenie odbycia praktyki studenckiej” oraz potwierdzenia zapisów w dzienniku praktyk.

§ 4

Student zobowiązuje się do:

1. Przestrzegania ustalonych zasad praktyki, w tym ustalonego czasu pracy oraz starannego wykonywania powierzonych obowiązków.
2. Przestrzegania wewnętrznych regulaminów obowiązujących w Zakładzie pracy oraz ustalonego porządku pracy.
3. Przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych.
4. Zachowania tajemnicy informacji udostępnianych w czasie odbywania praktyk ze szczególnym naciskiem na ochronę danych osobowych pracowników i klientów Zakładu pracy.
5. Ubezpieczenia się w zakresie OC i NNW na czas trwania praktyki i okazania dowodu ubezpieczenia w Zakładzie pracy w pierwszym dniu odbywania praktyki.
6. Zgłoszenia się w miejscu odbywania praktyki w wyznaczonym terminie.
7. Zawiadomienia Zakładowego Opiekuna praktyki o przyczynie swojej nieobecności.

§ 5

1. Umowa ta może być rozwiązana w każdym momencie, z zachowaniem 7 dniowego okresu wypowiedzenia.
2. Wszystkie zmiany wymagają formy pisemnej.
3. Umowa sporządzona jest w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§ 6

Strony umowy przestrzegają zasad przetwarzania danych osób zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych).

ZAKŁAD PRACY

UCZELNIA

.....
(podpis osoby reprezentującej Zakład pracy)

.....
(podpis Kanclerza)