

ZARZĄDZENIE numer 09/2022
REKTORA UCZELNI LINGWISTYCZNO-TECHNICZNEJ
W PRZASNYSZU
z dnia 06 lipca 2022 roku

w sprawie: wprowadzenia procedury zasad rozwiązywania konfliktów, reagowania na przypadki zagrożenia, naruszenia bezpieczeństwa i przemocy wobec członków kadry i pomocy ofiarom na Uczelni Lingwistyczno – Technicznej w Przasnyszu

Na podstawie § 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85) zarządza się, co następuje::

§1

1. Rektor wprowadza procedurę rozwiązywania konfliktów, reagowania na przypadki zagrożenia, naruszenia bezpieczeństwa wobec członków kadry i pomocy ofiarom
2. Procedura rozwiązywania konfliktów, reagowania na przypadki zagrożenia, naruszenia bezpieczeństwa wobec członków kadry, studentów i pomocy ofiarom Uczelni Lingwistyczno – Technicznej w Przasnyszu stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

REKTOR
Uczelni Lingwistyczno-Technicznej
w Przasnyszu

dr Elżbieta Sternal

Procedura

Zasady rozwiązywania konfliktów, reagowania na przypadki zagrożenia, naruszenia bezpieczeństwa wobec członków kadry, studentów oraz pomocy ofiarom Uczelni Lingwistyczno – Technicznej w Przasnyszu.

Informacje dotyczące sposobów pomocy ofiarom konfliktów, dyskryminacji i przemocy przekazywane są poprzez strony Uczelni:

W zakładce <https://ult.edu.pl/> studenci dla Uczelni Lingwistyczno – Technicznej w Przasnyszu.

1. Wszyscy pracownicy i studenci są zobowiązani do powstrzymywania się od działań i zachowań konfliktowych, przejawiających cechy dyskryminacji i przemocy Uczelni Lingwistyczno – Technicznej w Przasnyszu.
2. Działania podejmowane w ramach rozwiązywania konfliktów

Rozwiązywanie konfliktów kadry i studentów na Uczelni Lingwistyczno – Technicznej w Przasnyszu polega na poszukiwaniu takich rozwiązań, które są korzystne dla obu stron lub możliwe do zaakceptowania przez oba podmioty konfliktu.(strategia win to win)
 - a) Obie strony konfliktu(mogącego wystąpić wśród kadry lub studentów lub pomiędzy kadrą a studentem) spotykają się z mediatorem wyznaczonym przez Dziekana i rozpoznają konflikt; umawiają się na rozmowę w Uczelni i ustalają co było podstawą konfliktu oraz ustalają chęć poszukiwania rozwiązań.
 - b) Strony słuchają się wzajemnie i poszukują możliwych rozwiązań w obecności mediatora
 - c) Strony krytycznie oceniają propozycje rozwiązań
 - d) Obie skonfliktowane strony przyjmują decyzje co do wyboru rozwiązania
 - e) Przystępują do rozwiązania konfliktu
3. Działania w przypadku wystąpienia form zagrożenia bezpieczeństwa wobec kadry prowadzącej kształcenie i studentów oraz sposoby pomocy jej ofiarom

W przypadku wystąpienia form przemocy, np. w czasie zajęć dydaktycznych, nauczyciel akademicki lub student bezpośrednio zgłasza sytuację do Dziekanatu lub Dziekana.
4. Pracownicy i studenci mogą skorzystać z indywidualnych, konsultacji z psychologiem Uczelni.
5. Pracownicy i studenci w Filii w Świeciu powinni reagować na przejawy przemocy, agresji. Ponadto powinni zgłaszać Dziekanowi zauważone, niepokojące zachowania zagrażające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie zarówno studentów, jak i pracowników.